

VNITŘNÍ SMĚRNICE O ZAVEDENÍ VNITŘNÍHO OZNAMOVACÍHO SYSTÉMU

Ergo Job s. r.o.

IČ: 09242970, se sídlem Bezděčín 11, 293 01 Mladá Boleslav (dále jen „Společnost“) s ohledem na nezbytnost plnění úkolů Společnosti v oblasti ochrany oznamovatelů, zejména pak s přihlédnutím k potřebě dodržování a náležité realizace práv a povinností upravených v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně fyzických osob, které oznamují porušení práva Unie a v souvislosti se zákonem č. 171/2023 Sb. ze dne 2.6.2023 o ochraně oznamovatelů (dále jen „Legislativa“), vydává tuto: vnitřní směrnici o zavedení vnitřního oznamovacího systému (dále jen „Směrnice“)

Čl. I.

Účel vydání vnitřní směrnice

Účelem vydání této vnitřní Směrnice je přijetí a provedení vhodných technických a organizačních opatření k oznamování možného protiprávního jednání a k zajištění ochrany oznamovatelů.

Čl. II.

Výklad pojmů

Pro účely této vnitřní směrnice se rozumí:

- „oznámení“ (§2):
 - obsahuje informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo může dojít u subjektu - zaměstnavatele, se kterým je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce
 - má znaky trestného činu, přestupku nebo porušení (nejen výše uvedených) legislativ a právních předpisů
 - výkon práce se zde rozumí závislá práce vykonávaná v pracovněprávním vztahu, služba, výkon funkce nebo dobrovolnická činnost či odborná praxe (i ucházení se o práci,)
- „odvetná opatření“ (§4):
 - je jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním Oznámení a může mu způsobit újmu:
 - rozvázání pracovního poměru, přeložení na jinou práci, apod.
 - uložení kárného opatření, trestu, pokuty, snížení mzdy, platu nebo osobního příplatky, atp.
- „příslušná osoba“:
 - Osoba určená zaměstnavatelem, čl.III
 - přijímá a posuzuje důvodnost Oznámení a eviduje v elektronické evidenci údaje o přijatých Oznámení po dobu 5 let (datum přijetí, jméno, datum narození, kontaktní adresa oznamovatele – kvůli totožnosti a datum ukončení posouzení o důvodnosti oznámení a jejich výsledek)

Čl. III.

Postup oznamování a postup po učinění oznámení

- oznamovatel podá některou z níže uvedených cest své Oznámení:
 - o příslušná osoba: Veronika Boháčková
 - o email: whistleblowing@ergojob.cz
 - o telefonní číslo: 775 584 845
 - o poštovní schránka na adrese společnosti: Bezděčín 11, 293 01 Mladá Boleslav
- do 30 dnů jej příslušná osoba vyrozumí o posouzení důvodnosti Oznámení
- pokud oznámení bude důvodné, navrhne též nápravné opatření
- vše musí být nestranné, pod vlivem mlčenlivosti dle podstaty této legislativy
- vše je elektronicky evidováno, bez přístupu jiných, nepříslušných a nepověřených osob

Čl. IV.

Působnost směrnice

- vztahuje se na všechny osoby, které jsou ve vztahu, ať už obchodním či pracovněprávním, s povinným subjektem

Čl. V. Odpovědnost

- povinný subjekt plní svou povinnost prostřednictvím příslušné osoby, která přebírá odpovědnost za průběh a řešení nastalých situací dle této legislativy.

Čl. VI.

Závěrečná ustanovení

Tato směrnice nabývá účinnosti 1.8.2023